



# Jaarverslag 2025

**MISSIE**  
Vroegtijdige én pijnloze signalering van borstkanker voor iedereen.

**VISIE**

- zelf handelen in het preventief screenen op borstkanker.
- pijnloze borstkankerscreening is gemeengoed
- stimuleert bewustwording van vroege opsporing op alle leeftijden

**KERN-WAARDEN**

- Toegankelijkheid
- Samenwerken
- Zonder oordeel

## Inhoudsopgave

1. Doelstelling, missie, visie.....	3
2. De belangrijkste risico's en onzekerheden .....	4
3. Financieel beleid en doelrealisatie .....	4
4. Bestuur en medewerkers .....	5
5. De ontwikkeling van de Early Warning Scan (EWS).....	8
6. Fondsenwerving en communicatie .....	9
7. Verwachtingen 2026.....	10
8. Maatschappelijk verantwoord ondernemen.....	11
9. Financieel jaarverslag 2025 .....	11
a: Balans per 31-12-2025.....	13
b. Staat van baten en lasten per 31-12-2025 .....	14
c. Toelichting staat van baten en lasten.....	15
10. Kascontrole.....	16
11. Slotverklaring.....	18

Voor u ligt het jaarverslag 2025. Er is hard gewerkt om het doel te bereiken dat langzaam maar zeker dichterbij komt. We danken alle betrokkenen voor hun materiële en ook morele ondersteuning.

## 1. Doelstelling, missie, visie

### *Belangenorganisatie*

YvYa is een voor-vrouwen-door-vrouwen initiatief, opgericht in 2020 als belangenorganisatie om vroegtijdige signalering van borstkanker mogelijk te maken. YvYa focust op het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van een pijnloze vorm van borstkankerscreening: de Early Warning Scan voor borstkanker (EWS).

De Research & Development van de Early Warning Scan voor borstkanker vindt plaats in de EarlyWarningScan B.V. . Deze zelfstandige rechtspersoon is opgericht om de ontwikkeling van de Early Warning Scan mogelijk te maken. De keuze voor deze rechtsvorm maakt het mogelijk om aanspraak te maken op overheidssubsidies.

### *Samenwerkingspartner*

YvYa werkt nauw samen met de EarlyWarningScan B.V. . Ze wordt erkend als samenwerkingspartner die de belangen van vrouwen behartigt in de vroegtijdige signalering van borstkanker.

### *Doelstellingen van YvYa*

1. De ontwikkeling van de Early Warning Scan mogelijk maken.
2. Stimuleren van het bewustzijn dat vroege opsporing van borstkanker op alle leeftijden belangrijk is voor overleven én behoud van kwaliteit van leven.

Statutair is dit als volgt vastgelegd.

### **Artikel 2 - Doel** .....

1. De stichting heeft als doel het ondersteunen, ontwikkelen en mogelijk maken van - de Early Warning Scan voor borstkanker, met welke scan door middel van een ---- techniek in een vroegtijdig stadium bij vrouwen van alle leeftijden ----- onregelmatigheden in de vrouwenborst opgespoord kunnen worden. Daarnaast --- richt de stichting zich op bewustwording van het risico op borstkanker. ----- De stichting richt zich verder op al hetgeen hiermee rechtstreeks of zijdelings ----- verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het ----- woord. ----- Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die - deel uitmaken van organen van de stichting. -----
2. De stichting beoogt het algemeen nut. -----
3. De stichting heeft geen winstoogmerk. -----

### *Missie*

Vroegtijdige, effectieve en pijnloze signalering van borstkanker voor iedereen.

### *Visie*

- Zelf handelen in het preventief screenen op borstkanker
- Pijnloze borstkankerscreening is gemeengoed
- Stimuleert bewustwording van vroege opsporing op alle leeftijden

#### *Kernwaarden*

1. Toegankelijkheid
2. Samenwerken
3. Zonder oordeel

#### *Cultuur*

1. Respectvol
2. Verbondenheid
3. Werken met toewijding

Zie verder [Over ons en onze missie | YvYa](#)

## 2. De belangrijkste risico's en onzekerheden

YvYa is in voorgaande jaren al alert geweest op risico's en onzekerheden. In 2025 heeft het bestuur de risico's en onzekerheden in kaart gebracht. Het zijn onder meer deze concrete situaties die een negatieve impact zouden kunnen hebben:

- Problemen met de organisatie van evenementen, tekort aan vrijwilligers.
- Teruglopende donaties, fraude, onverantwoorde budgetbesteding.
- Negatieve media-aandacht, klachten van begunstigden of donateurs.
- Onvrede over organisatie of communicatie
- Incidenten tijdens evenementen
- Onvoldoende transparantie over besluitvorming of financiën
- Ongelijke behandeling van vrijwilligers of deelnemers
- Onprofessionele of ongecoördineerde externe communicatie
- Onjuiste of onvolledige informatie die naar buiten komt
- Gedrag van vrijwilligers of bestuur dat niet in lijn is met de waarden van de stichting

In het document **Risico-analyse 2026** is een uitgebreide beschrijving gemaakt waarbij potentiële risico's zijn geïdentificeerd, beoordeeld, vastgelegd en een maatregelenplan wordt opgesteld.

## 3. Financieel beleid en doelrealisatie

YvYa streeft ernaar minimaal 90% van de baten aan de doelstellingen te besteden.

De resterende 10% wordt besteed aan organisatiekosten.

Om begrote activiteiten te kunnen financieren, is in 2025 doorgedaan met het zoeken naar mogelijke financieringsbronnen.

#### *Doelrealisatie*

1. De ontwikkeling van de Early Warning Scan mogelijk maken.

Evenals voorgaande jaren richtte YvYa zich in 2025 op fondsenwerving en werving van donateurs. Van alle opgehaalde gelden is 75% bestemd voor de ontwikkeling van de EWS. Uitkering aan de B.V. vindt plaats via het Early Warning Scan Fonds.

2. Stimuleren van het bewustzijn dat vroege opsporing van borstkanker op alle leeftijden belangrijk is voor overleven én behoud van kwaliteit van leven. 15% van de inkomsten is hiervoor bestemd.

In 2025 is het Verzuim Preventie programma: YvYa-TripleB doorontwikkeld. Dit programma is exclusief bedoeld voor bedrijven en grote organisaties. Door het volgen van het Verzuim Preventie programma voldoen bedrijven aan de European Sustainability Goal 3, goede gezondheid en welzijn.

Het programma is samengesteld door onderwijsprofessionals die ervaring hebben in het ontwikkelen van programma's voor het Middelbaar Beroepsonderwijs en de Volwasseneneducatie.

Voor het uitvoeren van het programma maakt YvYa gebruik van ervaringsdeskundigen; vrouwen die zelf borstkanker hebben gehad, zijn rolmodellen voor andere vrouwen. Een wervingsactie leverde diverse vrouwen op die zich als ervaringsdeskundige vrijwillig wilden inzetten. Zo werd een team aan collectieve ervaringsdeskundigheid opgebouwd. YvYa verzorgde voor het team een korte interne training over hoe de collectieve ervaringsdeskundigheid effectief kan worden ingezet tijdens het programma. In 2025 is het programma in pilot-vorm uitgetest.

Het YvYa Triple B-programma bestaat uit drie onderdelen:

1. Het Boomerang Program is een interactieve bewustwordingsvoorlichting van 1,5 tot 2 uur. Deze interactieve voorlichting wordt in het sociaal maatschappelijk domein aangeboden als "Word je eigen beschermengel".
2. Boobie Board Workshop is een praktische training om borstonderzoek correct uit te voeren. Hierdoor zijn vrouwen alert op de signalen van borstkanker waardoor vroege opsporing mogelijk wordt.
3. De Boobuddy Pool bestaat uit opgeleide ervaringsdeskundigen die ten dienste staan van medewerkers met een vermoeden van borstkanker. Vooral in de paniek die ontstaat als vrouwen de diagnose krijgen, is een Boobuddy van onschatbare waarde.

In 2025 investeerden diverse bedrijven in de gezondheid van hun vrouwelijke medewerkers. We noemen hen onze Early Detection Partners. Dat zijn o.a. Bosch, DLL Financial Solution Partners, DAF en Gradyent.

We zijn trots op de ontwikkeling van het TripleB-programma en tevreden met het bereikte resultaat. Het programma is goed ontvangen, vrouwen zijn er blij mee omdat ze grip krijgen op wat borstkanker eigenlijk is, het reduceert hun angst.

Particulieren (eenmalige en vaste donateurs), bedrijven en instellingen stortten ook in 2025 regelmatig een financiële bijdrage. Het netwerk en de naamsbekendheid van YvYa is daardoor verder uitgebreid.

De besteding van de financiën in 2025 is als volgt verdeeld:

Doelstelling 1. Ontwikkeling EarlyWarningScan	75 %
Doelstelling 2: Voorlichting/bewustwording	15 %
Interne organisatie:	10 %

## 4. Bestuur en medewerkers

YvYa werkt vanaf juli 2024 met een klein bestuur dat ondersteund wordt door adviseurs met specifieke deskundigheden. De adviseurs spelen een belangrijke rol in de samenwerking met de EarlyWarningScan B.V. . Zij zorgen voor transparantie, kwaliteit en goede afstemming tussen beide organisaties. De bestuursleden en adviseurs werken allemaal onbezoldigd.

## *Samenstelling van het bestuur van YvYa vanaf 1 januari 2025*

Paulette Kreté (Voorzitter)

Hülya Pinarbasi (Secretaris en portefeuillehouder diversiteit en inclusiviteit)

Carola Jansen (Peningmeester en portefeuillehouder financieel management)

*Carola Jansen werd per 1 januari 2025 benoemd als penningmeester. Carola werkt als onafhankelijk consultant en is al 25 jaar actief op de financiële markten.*

Het bestuur wordt ondersteund door Moniek Sanders (Ambtelijk secretaris)

*Moniek ondersteunt de voorzitter door een gezamenlijke voorbereiding van de agenda. Ze zet de vergaderstukken klaar en zorgt voor de notulen. Moniek ondersteunt het bestuur daar waar mogelijk.*

### *Adviseurs van het bestuur*

Martine Dekker (portefeuillehouder productontwikkeling)

*Martine Dekker is zelfstandig werkende expert in productontwikkeling. Zij draagt bij met strategisch en beleidsmatig denken op het gebied van marketing zowel bij YvYa als de EarlyWarningScan B.V. .*

Silvia Schouten (portefeuillehouder technische innovatie)

*Silvia Schouten nam van maart tot en met augustus 2025 bij haar werkgever ASML een sabbatical om zich te kunnen wijden aan de missie van YvYa. Silvia zet haar technische kennis en expertise in kwaliteitsmanagement en kostenoptimalisatie in. Tijdens haar sabbatical hielp ze mee aan de doorontwikkeling van de EWS, de organisatie en inrichting van de testfase van de EWS bij Fontys. Ze rapporteerde als adviseur aan het bestuur.*

Saskia de Graauw-Kuijpers (portefeuillehouder 'continu verbeteren en data science')

*Saskia is werkzaam bij DAF Trucks en daar verantwoordelijk voor continue programmaverbetering. Sinds 2025 zet zij zich actief in bij de B.V. en adviseert YvYa waar nodig.*

Het bestuur vergadert op de eerste dinsdagochtend van elke maand in het kantoor van YvYa te Eindhoven/online. Vast thema op de agenda is o.a. de ontwikkeling van de EWS. Een vertegenwoordiger vanuit de B.V. is bij elke vergadering aanwezig bij het agendapunt Ontwikkeling EWS om verslag te doen van de stand van zaken. Het bestuur houdt elk kwartaal een korte evaluatie over hoe het gaat en houdt één keer per jaar een grote evaluatie.

### *Verhouding YvYa en de Early Warning Scan B.V. in 2025*

Zowel YvYa als de EarlyWarningScan B.V. zijn zelfstandige rechtspersonen en juridisch onafhankelijk. De geldstromen zijn transparant en controleerbaar. Controle van de B.V. gebeurt door een accountant. YvYa wordt ondersteund door een onafhankelijk extern financieel deskundige en gecontroleerd door een kascommissie.

De B.V. heeft tot op heden geen andere inkomsten dan de donaties van YvYa .

Ten aanzien van de juridische rechtsvorm tussen de B.V. en YvYa, heeft de B.V. het op zich genomen om de samenwerking in te richten op basis van Steward Ownership. In 2025 zijn intern gesprekken gevoerd en is extern advies ingewonnen over deze vorm van samenwerking.

Het bestuur staat positief tegenover een Steward Ownership organisatiemodel. In 2025 hebben partijen zich verder verdiept in het model om tot nadere uitwerking te komen, met als doel een duurzame, missie gedreven en juridisch solide structuur te realiseren. In het najaar van 2025 startten de gesprekken met de Belastingdienst (ANBI) en het CBF over dit organisatiemodel.

### *Vrijwilligers*

YvYa is een vrijwilligersorganisatie waarin alle betrokkenen zich onbezoldigd inzetten. Nieuwe vrijwilligers volgen het onboarding programma (welkom bij YvYa) om bekend te raken met de missie

en doelen, werkwijze en de organisatie van YvYa. Het programma wordt voortdurend geactualiseerd. In 2025 is een aantal belangrijke richtlijnen voor vrijwilligers uitgewerkt:

- **Waarderingsbeleid.** Stichting YvYa vindt het belangrijk om vrijwilligers goed te waarderen, om te laten zien hoeveel zij prijs stelt op de inzet door deze vrijwilligers. Dat houdt de motivatie en het “thuisgevoel” in stand. In 2025 is daartoe een waarderingsbeleid opgesteld voor nieuwe en vertrekkende vrijwilligers.
- **Een gedragscode** is vastgesteld en opgenomen in de onboardingsdocumenten. De toepassing en naleving van de code betekent dat alle medewerkers en bestuursleden erop mogen vertrouwen, dat zij met respect tegemoet getreden en behandeld worden.
- Hoe de **invloed en zeggenschap** binnen YvYa is geregeld, werd in december 2025 geactualiseerd en opnieuw vastgesteld door het bestuur.

YvYa heeft in 2025 in totaal zo’n 80 actieve vrijwilligers, waarvan er 30-35 een min of meer vaste taak hebben. Ze biedt vrijwilligers flexibiliteit in inzet, deskundigheidsbevorderingsmogelijkheden en hoopt continuïteit terug te ontvangen.

Onze dank gaat uit naar alle vrijwilligers maar in het bijzonder naar de leden van de Denktank. De Denktank houdt zich bezig met het ontwikkel- en implementatieproces rondom de EWS gezien vanuit cliëntperspectief. De Denktankvrouwen zetten zich graag vrijwillig in voor het maatschappelijk belang. Ze dragen het belang uit van de Early Warning Scan voor alle vrouwen. Zij zijn onze ambassadeurs, kweken goodwill en verstrekken informatie.

Deze vrouwen zetten hun creativiteit in om bewustwording bij andere vrouwen te creëren. Ze bedenken daarvoor ludieke acties om een 'zwaar' onderwerp 'licht' onder de aandacht te brengen.



Ook in 2025 bleef behoefte aan ondersteuning op velerlei gebied. De focus lag voornamelijk op het ontwikkelen van het bewustwordingsprogramma TripleB voor bedrijven en het vormen van een team ervaringsdeskundigen om het programma mee te helpen uitvoeren. Het door de gemeente Eindhoven gefinancierde Supportpunt Eindhoven bood ook dit jaar belangrijke ondersteuning bij het controleren en afronden van de financiële jaarstukken over 2024.

#### *Comité van aanbeveling*

De leden van het Comité van Aanbeveling onderschrijven de doelstellingen van YvYa. Het beschikbaar komen van nieuwe technieken voor borstkankerscreening is van levensbelang voor vrouwen. De door YvYa gesteunde ontwikkeling van de EWS, vindt het comité dan ook zeer waardevol: deze innovatie kan een wezenlijke bijdrage leveren aan de verbetering van kwaliteit van leven voor vrouwen door het zeer vroeg ontdekken van borstkanker.

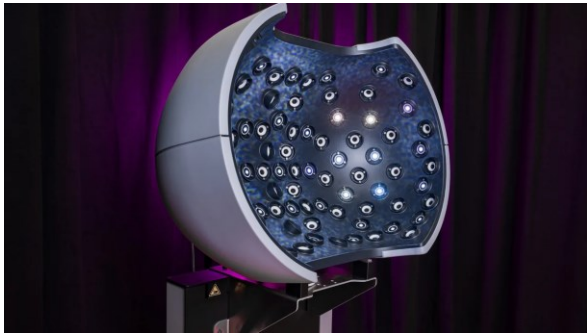
#### *Facilitaire inrichting*

YvYa huurt kantoorruimte in gebouw De Ring in Eindhoven. De ruimte wordt gebruikt voor opslag, voorraadbeheer YvYa-webshop, administratie en werkoverleg. De inboedel, bestaande uit laptops, desktopcomputer en het meubilair is geschonken. Deze werkruimte wordt ook deels ter beschikking gesteld aan de EarlyWarningScan B.V. voor de doorontwikkeling van de EWS. De digitale werkomgeving en kantoortuin voor YvYa biedt mogelijkheden voor online vergaderen, archief, boekhouding, projectplanning etc. Beheer en onderhoud gebeurt door vrijwilligers.

## 5. De ontwikkeling van de Early Warning Scan (EWS)

YvYa heeft de rol van belangenbehartiger voor vrouwen en ondersteunt, vooral financieel, de ontwikkeling van de EWS. De EarlyWarningScan B.V. houdt zich bezig met de ontwikkeling van de EWS. Er werken mensen onbezoldigd met veel motivatie en passie. Beide organisaties hebben elkaar nodig en versterken elkaar. In september 2025 ging de vernieuwde [website EarlyWarningScan B.V.](#) live.

Op 16 oktober 2021 is het eerste prototype van de EWS gepresenteerd. In december 2022 is de EarlyWarningScan B.V. in mei 2022 opgericht door Tom Sanders, actief geworden. Onder andere om als private partij te kunnen inschrijven op grote subsidie calls van overheden. Sindsdien ligt de technische ontwikkeling, het testen en wetenschappelijk onderzoek met bijbehorende certificering van de EWS bij de B.V. . De B.V. werkt samen met technologische bedrijven, universiteiten en ziekenhuizen en wordt hierbij ondersteund door een intern technisch ontwikkelteam. In 2025 is doorgewerkt aan de voltooiing van fase 2 in de ontwikkeling van de EWS en werd een tweede serie testen uitgevoerd met het tweede prototype.



De goede contacten van YvYa met Fontys Hogeschool Eindhoven leidden tot concrete samenwerkingsafspraken met de EarlyWarningScan B.V. over het uitvoeren van de allereerste testonderzoeken met de EWS door studenten in december 2024. Fontys studenten onderzochten de EWS op de punten gebruiksvriendelijkheid van het apparaat en de beleving van het apparaat door gescreende vrouwen. De resultaten zijn door de B.V. verwerkt in procedures en software- en hardware aanpassingen.

Half april 2025 vond de tweede testscreening plaats met het tweede prototype van de EWS. Vier studenten van de MBRT-opleiding (Medische Beeldvorming en RadioTherapie) bij Fontys voerden gedurende twee weken de testonderzoeken uit. Onder leiding van de B.V. en adviseur Silvia Schouten van YvYa werd hen het gebruik van de EWS-scan geleerd. De werving van ongeveer 60 deelnemers voor deze testscreening door YvYa verliep vlot.

De locatie van de testscreening was gelegen in de zgn. echoruimte van het Fontys gebouw in Eindhoven. Alle deelnemers ontvingen een vragenlijst om anoniem in te vullen. De wachtruimte werd voorzien van YvYa informatie en op een beeldscherm werd de houding getoond die vrouwen aan moesten nemen tijdens de screening. Vanaf de ontvangst tot het maken van de EWS-scan, werden de deelnemers aan de screening begeleid door de studenten. De studenten werden begeleid door vrijwilligers van YvYa en de B.V. . De studenten onderzochten dezelfde punten als in de eerste testscreening in 2024 en daarnaast op de kwaliteit van de gewonnen data. De gewonnen data hebben geleid tot de eerste bruikbare 3D-opnames met de EWS. Het onderzoek was nog niet gericht op het opsporen van mogelijke afwijkingen die op borstkanker kunnen duiden.

## 6. Fondsenwerving en communicatie

### *Marketingactiviteiten en campagnes*

YvYa heeft de campagne 'Word Early Detection Partner' ontwikkeld. YvYa stelde op basis daarvan het activiteitenplan MVO op en het activiteitenplan Voorlichting bij. In 2025 werd de focus gelegd op deze bedrijvencampagne 'Word Early Detection Partner' en het geven van voorlichting.

De volgende activiteiten en campagnes werden uitgezet om de YvYa-doelstellingen te bereiken:

- Het werven van donateurs en sponsors onder particulieren, bedrijven en organisaties voor verkrijgen geldelijke bijdragen.
- Relatieopbouw met fondsen- en subsidieverstrekkers.
- Het geven van voorlichtingsbijeenkomsten (TripleB-programma) binnen bedrijven en instellingen.
- Via online marketingactiviteiten communiceren met particulieren en bedrijven t.b.v. fondsenwerving. YvYa gebruikt daarvoor de kanalen Facebook, LinkedIn, Instagram en YouTube. De website [www.yvya.nl](http://www.yvya.nl) is het basis communicatiekanaal.
- Netwerken om bekendheid te creëren en media-aandacht te genereren en het verzorgen van promotionele activiteiten bij meetings en evenementen.

Concrete activiteiten die in 2025 plaatsvonden:

- Beeldend Kunstenaar Mariek Hemelaar exposeert en verkoopt haar beelden voor YvYa bij De Pimpernel te Waalre van half maart tot half juni 2025. De actie loopt tot eind 2025.
- De bewustwordingsbijeenkomsten (TripleB-programma) vonden plaats bij het Koning Willem I College in 's-Hertogenbosch op 24 februari, op Internationale Vrouwendag bij Parktheater in Eindhoven op 8 maart, bij DLL in Eindhoven op 1 mei, bij de International Womens Club Eindhoven, Domus Dela op 15 mei, bij DAF Eindhoven op 16 juni, BREIN-groep Nuene op 16 september, vrijwilligers van Eindhoven Doet op 6 en 20 oktober en de Turkse Vrouwenvereniging op 20 december.
- Vrijwel elke maand in 2025 netwerkt YvYa tijdens Business ontmoet Business meetings, georganiseerd door Regio Business op locaties verspreid door heel Noord-Brabant.
- De Rotaryclub Eindhoven Zuid organiseert een midzomernachtwandeling op 21 juni 2025. De midzomernachtwandeling is een jaarlijks terugkerende sponsorloop en de Rotaryclub kiest wederom YvYa uit als 1 van de 4 regionale goede doelen om geld voor op te halen. Daarmee werd een bedrag opgehaald van € 80.000,- waarvan ruim € 20.000,- is uitgekeerd aan YvYa, een geweldig resultaat.
- UPS zet de inzet van haar personeel voor YvYa om in een concrete vrijwilligersbijdrage aan YvYa via Benevity.
- ASML uit Veldhoven houdt wederom geef-acties onder het personeel. YvYa is een van de doelen waaraan gegeven kan worden via Bright Funds.
- Een team 'Wij lopen voor YvYa' nam deel aan de Urban Walk op 11 oktober in Eindhoven.
- Tijdens de Dutch Design Week van 18 tot en met 26 oktober exposeert de EarlyWarningScan B.V. de EWS en viert YvYa haar 5-jarig bestaan met bijeenkomsten voor donateurs, sponsors, vrijwilligers, sociale contacten en zakelijke relaties. De samenwerking met BREAG komt hier tot uiting.
- Op 21 november is YvYa begunstigd doel bij de Winterfair International Womens Club Eindhoven.
- Op 7 december is YvYa aanwezig bij de Kerst-FeelGoodMarket Eindhoven.

Publicaties en uitzendingen

- Het schrijven van 6 columns van YvYa in zakenmagazine Business.
- Artikel 'Wie krijgt wel en wie krijgt geen subsidie in Eindhoven? Spelregels vaak te onduidelijk, vindt politiek'. Voorzitter YvYa spreekt in bij de Gemeente Eindhoven. Op 11 maart 2025 in het Eindhovens Dagblad.

- Artikel 'Silvia Schouten wenst snelle borstscan' op 13 mei 2025 in Eindhovens Dagblad.
- Item 'Pijnloze borstkankerscan kan levens redden, maar doorbraak duurt lang' bij Omroep Brabant op 22 juni 2025.
- Artikel 'Muziekgroep 'Aangenaam' bereidt zich voor op het benefietconcert voor YvYa' in Mooi Rooi op 23 september 2025.
- Publicatie via YouTube van compilatie van de netwerkbijeenkomsten in oktober 2025 tijdens de Dutch Design Week in Eindhoven.
- Item 'Tom en Paulette bedenken machine om vroegtijdig borstkanker op te sporen' bij Studio040 in november 2025.
- NPO1 radio uitzending Dijkstra & Evenblij Ter Plekke in gesprek met YvYa ambassadeur Paulette Kreté op 30 november 2025.
- YvYa promoten bij Eindhovense Lichtpuntjes op de vrijwilligersdag op 7 december 2025.

#### Sociale media in 2025

Over alle promotionele activiteiten, publicaties, interviews en evenementen zijn berichten op social media geplaatst en verspreid om zo de boodschap van YvYa te promoten. Dat zijn LinkedIn, Facebook, Instagram, Whatsapp en YouTube.

#### Communicatie naar achterban, transparantie en publieksbereik

Donateurs ontvangen twee keer per jaar een update over de ontwikkelingen binnen YvYa en de EarlyWarningScan B.V. in een bijeenkomst. Via een mailinglijst ontvangen alle belangstellenden vier keer per jaar bericht.

## 7. Verwachtingen 2026

YvYa is trots op wat bereikt is in 2025 maar realiseert zich dat subsidies vanuit de overheid verkrijgen veel moeilijker is dan verwacht. YvYa gaat op volle stoom door met:

- De bedrijvencampagne 'Word Early Detection Partner' om sponsors te werven onder bedrijven.
- Inhoud geven en formaliseren van het partnerschap tussen de stichting en B.V. .
- Zoeken van financiering om de verdere ontwikkeling van de EWS mogelijk te maken.
- Het creëren van bewustwording over borstkanker en de EWS door middel van voorlichtingsbijeenkomsten.

Op deze 4 gebieden vinden dan ook de activiteiten plaats, waarbij de werving van financiële middelen prioriteit zal houden.

In 2025 heeft het bestuur de meerjarenbegroting uit 2023 geëvalueerd. De meerjarenbegroting is herzien en loopt nu van 2026 tot en met 2028.

#### Meerjaren begroting 2026 - 2028

<b>Baten</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Baten van particulieren	37.500	40.000	42.500
Baten van bedrijven	10.000	12.500	15.000
Baten als tegenprestatie	30.000	40.000	50.000
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>77.500</b>	<b>92.500</b>	<b>107.500</b>
<b>Lasten</b>			
Besteed aan doelstelling EWS	58.125	69.375	80.625
Besteed aan doelstelling Voorlichting	11.625	13.875	16.125
Huur	3.250	3.500	3.750

Lasten van beheer- en administratie	4.500	5.750	7.000
<b>Som van de lasten</b>	<b>77.500</b>	<b>92.500</b>	<b>107.500</b>

## 8. Maatschappelijk verantwoord ondernemen

YvYa houdt rekening met het effect van de bedrijfsvoering op mens, milieu en maatschappij.

YvYa huurt een unit in bedrijfsverzamelgebouw De Ring. De eigenaar doet voortdurend aanpassingen in verband met duurzaamheid zoals het plaatsen van zonnepanelen, verlaagde temperatuur, dubbele beglazing, afval scheiden e.d.

YvYa zelf scheidt afval, print zo min mogelijk en heeft alleen duurzaam vervaardigde producten in de webshop.

## 9. Financieel jaarverslag 2025

In 2025 heeft Stichting YvYa een 16% hogere omzet weten te halen vergeleken met 2024. Dit is terug te vinden in met name hogere donaties van particulieren, zowel eenmalig als periodiek. Daarnaast zijn een aantal donaties die via donatie-acties van bedrijven uiteindelijk van particulieren kwamen in 2025 bij de Baten van particulieren geteld in plaats van Baten van bedrijven.

De Midzomeravond Wandeltocht, waar YvYa al meerdere jaren aan meedoet, heeft in 2025 € 5.000,- meer opgebracht dan in 2024. Deze post is (als enige) geboekt als een Bate met tegenprestatie. Daarnaast is YvYa een nieuwe voorlichtingsactiviteit opgestart (TripleB programma), wat in 2025 € 4.000,- aan donaties heeft opgeleverd. Dit is terug te vinden in de post Baten van bedrijven. Stichting YvYa heeft in 2025 eenmaal een donatie aan EarlyWarningScan B.V. gedaan van € 25.000,-. Dit is in overleg met de B.V. gedaan, de B.V. had een kleinere vermogensbehoefte dan voorgaand jaar. De intentie is om in 2026 een extra donatie te doen, dit past ook bij de prognose van de activiteiten van de B.V. De overige donaties aan de B.V. betreffen een maandelijkse bijdrage in de huur van het kantoor.

Doordat er minder gedoneerd is aan de B.V. in 2025 heeft de Stichting een positief resultaat gerealiseerd van € 24.060,22. Dit is volgens de vaste doelstellingsverdeelsleutel verdeeld over de navolgende bestemmingsreserves:

Early Warning Scan Fonds (bestemmingsreserve doel 1) +	€18.000,-	75%
Voorlichting (bestemmingsreserve doel 2)	+ € 3.600,-	15%
Continuïteitsreserve	+ € 2.400,-	10%

Het resterende afgeronde bedrag (€ 60,22) is toegevoegd aan de Algemene Reserve.

De huur is lager uitgekomen in 2025 door een eenmalige terug storting van teveel betaalde huren door de verhuurder. De totale kosten in 2025 zijn wat lager uitgevallen doordat in 2024 de aanschaf van de boeken 'Poepen in het Park' plaatsgevonden heeft, die in dat jaar tot hogere kosten leidde.

<b>Baten</b>	<b>Resultaat 2024</b>	<b>Begroting 2025</b>	<b>Resultaat 2025</b>
Baten van particulieren	17.792	25.000	38.388
Baten van bedrijven	21.334	40.000	9.849
Baten als tegenprestatie	19.820	4.000	20.545
Som van de geworven baten	58.946	69.000	68.781
<b>Lasten</b>			
Besteed aan doelstellingen (EWS)	50.030	56.500	35.136
Wervingslasten (Voorlichting)	5.455	2.500	107
Huur	3.354	4.700	3.225
Deskundigheidsbevordering	25	1.300	25
Lasten van beheer- en administratie	8.637	4.000	6.228
Resultaat	-8.555		24.060
Som van de lasten	58.946	69.000	68.781

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingsregels en de C2 richtlijn van het CBF. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Banktegoeden worden aangehouden bij een bank met minimaal een AA+ rating. Dit zijn de Rabobank en Triodos.

De opbouw van de staat van baten en lasten is gericht op een zo duidelijk mogelijk onderscheid tussen de organisatiekosten en de kosten die zijn gemaakt voor de realisatie van de doelstellingen. De grootste uitgavenpost bestaat uit subsidies aan de EarlyWarningScan B.V. om de EWS-ontwikkeling mogelijk te maken.

De kascontrole heeft plaatsgevonden op 29-05-2026 Het financiële jaarverslag is vastgesteld door het bestuur op 02-06-2026 Het resultaat over 2025 van € 24.060,22 is toegevoegd aan de verschillende bestemmingsreserves die aangehouden worden.

Het financiële jaarverslag bestaat uit de volgende onderdelen:

- a. Balans per 31-12-2025
- b. Staat van baten en lasten per 31-12-2025
- c. Toelichting staat van baten en lasten

a: Balans per 31-12-2025

<b>Aktiva</b>			
<b>Liquide middelen</b>			
	Kas	321	
	Triodos bank	27.917	
	Rabobank	312	
	<b>Totaal Liquide middelen</b>		<b>28.550</b>
<b>Vorderingen</b>			
	Borgsommen	790	
	Crediteuren	-827	
	Vorderingen kortlopend	827	
	<b>Totaal Vorderingen</b>		<b>790</b>
<b>Voorraad</b>			
	Promotiemateriaal	854	
	<b>Totaal Voorraad</b>		<b>854</b>
	<b>Totaal Aktiva</b>		<b>30.194</b>
<b>Passiva</b>			
<b>Kortlopende schulden</b>			
	Overige Kortlopende schulden	-	
	<b>Totaal Kortlopende schulden</b>		<b>-</b>
<b>Eigen vermogen</b>			
	Algemene reserves	194	
	Continuïteitsreserve	2.400	
	Bestemmingsreserve: Early Warning Scan fonds	23.000	
	Bestemmingsreserve: Voorlichting	4.600	
	<b>Totaal Eigen vermogen</b>		<b>30.194</b>
	<b>Totaal Passiva</b>		<b>30.194</b>

b. Staat van baten en lasten per 31-12-2025

<b>Baten</b>			
<b>Inkomsten</b>			
	Donaties	49.264	
	Donaties via AH	3.542	
	Periodiek Schenken	6.053	
	Donaties bedrijven	9.849	
	Donaties Doelshop	74	
	<b>Totaal Donaties</b>		<b>68.781</b>
	<b>Totaal Baten</b>		<b>68.781</b>
<b>Lasten</b>			
<b>Uitgaven doelstellingen</b>			
	Doelbestemming 1 - Early Warning Scan	30.206	
	Doelbestemming 2 - voorlichting	4.929	
	<b>Totaal Uitgaven doelstellingen</b>		<b>35.136</b>
<b>Kosten verwerving inkomsten</b>			
	Promotiekosten	1.657	
	Voorraad mutaties	-	
	Overige kosten	-	
	<b>Totaal Kosten verwerving inkomsten</b>		<b>1.657</b>
<b>Organisatiekosten</b>			
	Huisvesting	3.936	
	Overige kosten	3.992	
	<b>Totaal Organisatiekosten</b>		<b>7.928</b>
	<b>Totaal Lasten</b>		<b>44.721</b>
	<b>Resultaat 2025*</b>		<b>24.060</b>
* het resultaat over 2025 is onttrokken aan de algemene reserves			

c. Toelichting staat van baten en lasten

Inkomsten		
	Donaties	49.264
	Donaties via AH	3.542
	Periodiek Schenken	6.053
	Donaties bedrijven	9.849
	Donaties Doelshop	74
	<b>Totaal</b>	<b>68.781</b>
Kosten verwerving inkomsten		
	Boek Poepoen in het Park*	111
	Kosten online en contante donaties	107
	Incidentele kosten vrijwilligers	1.438
	Voorraad mutaties **	-
	Overige kosten	-
	<b>Totaal</b>	<b>1.657</b>
Organisatiekosten		
	Huur	3.936
	Energie	381
	Contributies/abonnementen	1.442
	Kosten website	298
	Bankkosten	595
	Deskundigheid bestuur	25
	Kantoorkosten	346
	Telefoon en Internet	428
	Accountants- en administratiekosten	477
	Overige kosten	-
	<b>Totaal</b>	<b>7.928</b>
Doelbestemming Early Warning Scan		
	Uitkeringen aan EWS	25.000
	Uitkeringen aan EWS anders	5.206
	<b>Totaal</b>	<b>30.206</b>
Doelbestemming voorlichting		
	Promotie artikelen	2.978
	YvYa events	143
	Netwerk events	1.808
	<b>Totaal</b>	<b>4.929</b>
* Opkoop laatste exemplaren, deze worden weggegeven		
** Artikelen uit de voorraad worden weggegeven als geschenk		

## 10. Kascontrole



### VERKLARING KASCONTROLECOMMISSIE

#### Verklaring Kascontrolecommissie

Ondergetekenden,

Kascontrolecommissie lid 1, Gonny van Summeren

Kascontrolecommissie lid 2, Mari-Jette Janssen

Verklaren:

- Dat zij door het bestuur van stichting YvYa benoemd zijn als leden van de kascommissie voor de jaarrekening 2025.
- Dat zij niet als bestuursleden bij stichting YvYa betrokken zijn en ook geen zakelijke relatie met stichting YvYa hebben, die in de weg zou kunnen staan aan een onafhankelijke en deugdelijke uitvoering van de opgedragen taak als kascommissie.

#### Werkzaamheden

Wij hebben de jaarrekening 2025 doormiddel van steekproeven gecontroleerd op 29-05-2026.

Tijdens de controle heeft de kascommissie toegang gekregen tot de volgende documenten:

- Concept bestuursverslag over 2025
- Balans
- Staat van baten en lasten
- Toelichting op Balans en Staat van baten en lasten
- Leesrechten op de boekhouding
- Bankafschriften en jaaroverzichten van de bankrekeningen
- Financieel verslag voorgaand boekjaar

De kascontrolecommissie heeft de aansluiting gecontroleerd van boekhouding en de bankgegevens.

Tevens is de aansluiting met vorig boekjaar gecontroleerd.

De geormerkte inkomsten en uitgaven zijn vergeleken met de ontwikkeling van bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen.

De kascontrolecommissie heeft een steekproef uitgevoerd op zowel inkomende als uitgaande facturen op aanwezigheid en op correctheid van de betreffende facturen.

We hebben de betalingen op basis van een steekproef gecontroleerd en vastgesteld dat er geen betalingen aan bestuurders hebben plaatsgevonden.

Verklaring Kascontrolecommissie 2025 d.d. 29-05-2026 Stichting YvYa

## Conclusie

Bij de controle zijn geen onjuistheden geconstateerd.

Bij de controle zijn geen onrechtmatigheden geconstateerd.

Wij zijn van mening dat deze stukken een getrouw beeld geven van het handelen van het bestuur en de financiële situatie van de stichting.

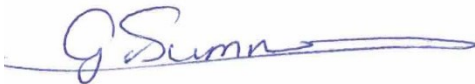
De kascommissie geeft het advies:

- de jaarrekening en de verantwoording over 2025 goed te keuren; We adviseren om akkoord te gaan met de financiële resultaten van dat jaar. De jaarrekening en de toelichting erop kloppen volgens ons.
- het voltallige Bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid in 2024. Het gevoerde beleid van het bestuur keuren we officieel goed en ontslaan het bestuur van aansprakelijkheid voor het gevoerde financiële beleid in 2024.

Plaats : Eindhoven

Datum : 29-05-2026

Kascontrolecommissie lid 1. Gonny van Summeren



Handtekening Gonny van Summeren:

Plaats : Eindhoven

Datum: 29-05-2026

Kascontrolecommissie lid 2: Mari-Jette Janssen



Handtekening Mari-Jette Janssen:

## 11. Slotverklaring.

Het jaarverslag 2025 is vastgesteld op 02 juni 2026 door:



.....  
P. Kreté, voorzitter



.....  
H. Pijarbasi, secretaris



.....  
C. Jansen, penningmeester